



**GOVERNO
DO POVO**



**UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA**



Relatório de Gestão 2015



GOVERNO
DO **POVO**



UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

Relatório de Gestão 2015



UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

Suely Campos
GOVERNADORA

Regys Odlare Lima de Freitas
REITOR

Elemar Kleber Favreto
VICE-REITOR

Mariano Terço de Melo
PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

Ênia Maria Ferst
PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

André Faria Russo
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

Sergio Mateus
PRÓ-REITOR DE ENSINO

Carlos Alberto Borges da Silva
PRÓ-REITOR DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA

Krisna Coutinho
CHEFE DE GABINETE

José Rogério de Oliveira
DIRETORIA DO CAMPUS ALTO ALEGRE

Célia Maria
DIRETORIA DO CAMPUS BOA VISTA

Marta Cacilda de Carvalho Rufino
DIRETORIA DO CAMPUS CARACARAÍ

Huarley Mateus do Vale Monteiro
DIRETORIA DO CAMPUS PACARAIMA

Everaldo Marques de Lima Neto
DIRETORIA DO CAMPUS RORAINÓPOLIS

Walter Eduardo Ferreira Parente
DIRETORIA DO CAMPUS SÃO JOÃO DA BALIZA



Relatório de Gestão 2015

Introdução

O planejamento da UERR está fundamentado em sua missão, visão e objetivos estratégicos, alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2013-2017, constituindo-se em um instrumento de gestão que busca uma forma integrada, democrática e evolutiva de indicar caminhos a curto, médio e longo prazo.

A Missão e a Visão Estratégica ganham a necessária operacionalidade por meio dos Objetivos Estratégicos, estabelecidos pelo Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2013-2017. Nesse sentido, foram consolidados os seguintes objetivos estratégicos institucionais:

- a) Fortalecer e consolidar o papel da Universidade no desenvolvimento socioeconômico do Estado de Roraima;
- b) Implantar e implementar as atividades de ensino, em níveis de Graduação, de pós-Graduação, complementação pedagógica e sequencial em atendimento à demanda social;
- c) Aprimorar as atividades de pesquisa, de produção acadêmica e de extensão nas áreas de prioridade para o desenvolvimento do Estado;

d) Estruturar, equipar e implantar uma base organizacional, tecnológica e operacional de multitecas e laboratórios;

e) Promover e organizar concursos públicos;

f) Implantar política e programas de qualificação profissional;

g) Implantar política de apoio ao corpo discente, docente e técnico-administrativo, baseada em equidade e justiça, incluindo ações de âmbito social, acadêmico e cultural;

h) Captar recursos extraorçamentários para custeio e investimento;

i) Investir na infraestrutura física e no aparelhamento dos campi com veículos, equipamentos e materiais didático-pedagógicos;

j) Consolidar a auto-avaliação institucional e o sistema de avaliação nos processos de gestão acadêmica e administrativa, ensino, pesquisa e extensão, de acordo com a legislação vigente;

k) Estabelecer parcerias com organizações públicas e privadas de âmbito nacional e internacional.

É objetivo também da instituição promover a interlocução com outras universidades para desenvolvimento de ações conjuntas como: estimular a criação/publicação de revistas e livros

científicos em diferentes áreas do conhecimento, apoiar a participação nos fóruns nacionais e internacionais de pesquisa e pós-graduação, primando pelos seguintes princípios:

a) Interlocução permanente com a sociedade, com vistas a contribuir para a resolução de problemas e melhoria da qualidade de vida da população;

b) Cooperação nacional e internacional, com intuito de compartilhar conhecimentos teóricos e práticos e, assim, ampliar a capacidade crítica e prospectiva da comunidade universitária;

c) Democratização dos conhecimentos gerados por meio de estudos e pesquisas.

Na constante busca pela qualificação e pelo aperfeiçoamento da gestão e das atividades acadêmicas que caracterizam a trajetória desta Universidade, este documento visa apresentar um pouco do que foi desenvolvido no ano de 2015 para a consolidação de alguns desses objetivos, assim como traçar algumas metas para o cumprimento dos objetivos que ainda devem ser implementados dentro da instituição.



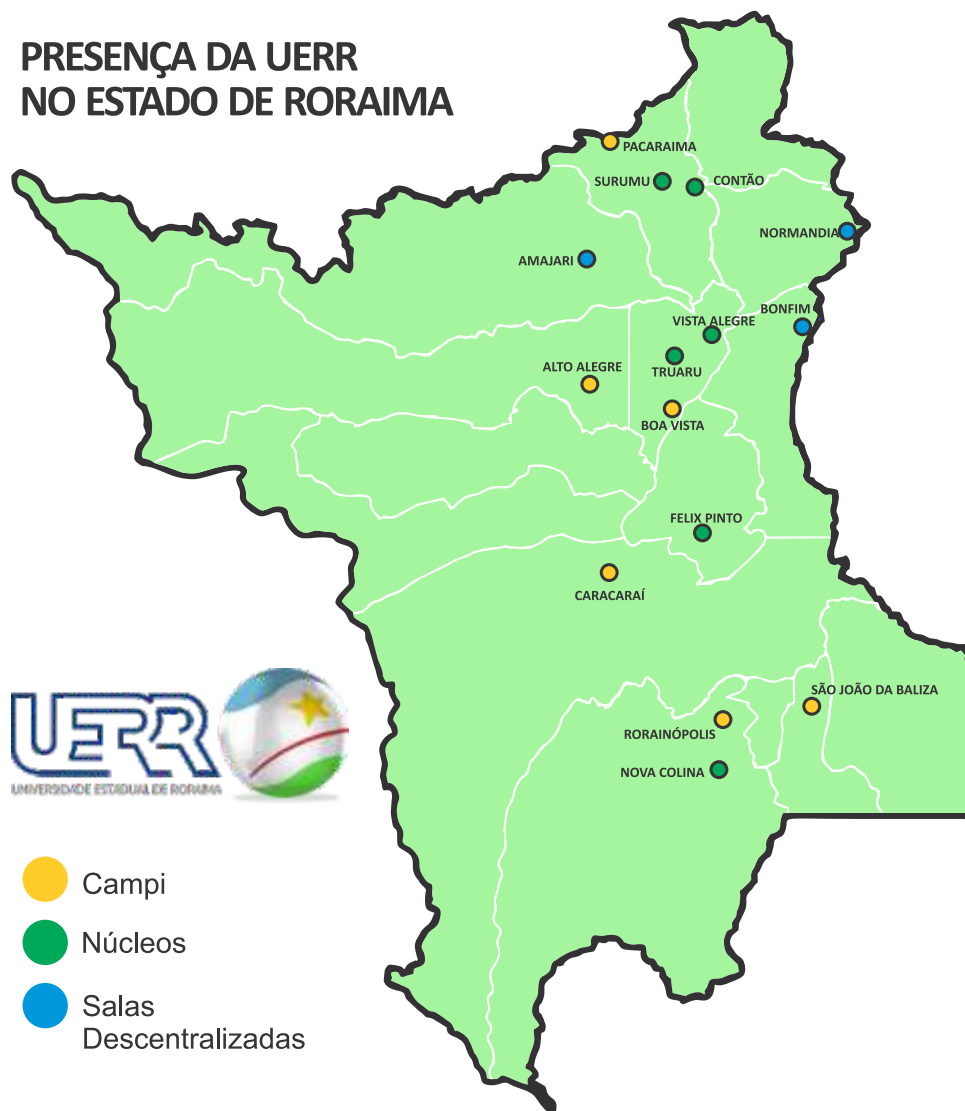


UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

1 - Estrutura Organizacional e Financeira da UERR

Graduação

PRESENÇA DA UERR NO ESTADO DE RORAIMA



Acesso ao Ensino Superior de Qualidade

A Universidade Estadual de Roraima – UERR é uma instituição com pouco mais de 10 anos de existência, mas com um claro objetivo de alavancar o desenvolvimento educacional e produtivo do estado de Roraima. Para tanto, ela conta com 23 cursos de graduação, sendo 12 licenciaturas e 11 bacharelados, conta também com 4 Programas de Pós-graduação Stricto Sensu próprios e 2 em regime de colaboração. Ela esteve presente, no ano de 2015, em 15 localidades, incluindo áreas de assentamento e comunidades indígenas, divididas em 6 campi, 3 núcleos e 6 salas descentralizadas.





Relatório de Gestão 2015

A Universidade é formada por três grandes pilares estratégicos (os macroprocessos finalísticos: de Ensino, de Pesquisa e de Extensão) e por duas estruturas de apoio (os macroprocessos de apoio: estratégico e operacional). O diagrama apresentado na Figura 1 mostra o contexto dos macroprocessos finalísticos e de apoio.

Contexto dos macroprocessos finalísticos

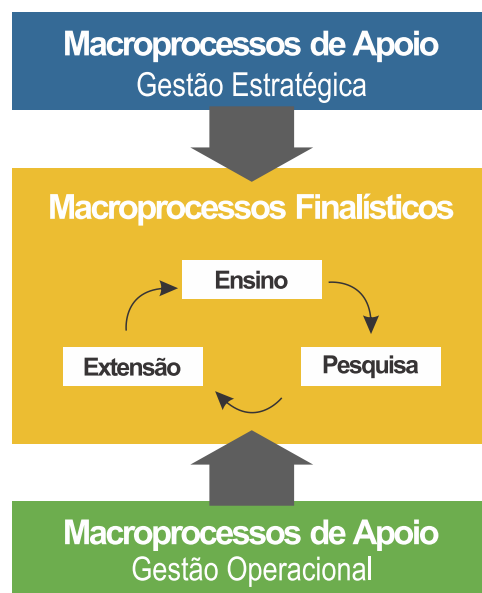


Figura 1 – Contexto dos macroprocessos

QUADRO 1 – Programação orçamentária e financeira da UERR - 2015

Programa de Trabalho	Orçamento (LOA)	Financeiro (Gasto Real)
Manutenção e Conservação de Bens Imóveis da UERR	2.589.332,00	1.680.288,52
Manutenção de Serviços de transportes da UERR	1.941,50	1.417,90
Manutenção de Serviços Administrativos Gerais da UERR	1.903.897,84	1.069.151,85
Administração de Recursos Humanos da UERR	35.260.822,84	31.257.669,21
Ações de Informática da UERR	158.316,01	101.791,03
Realização de Cursos de Extensão e Pós-Graduação	1.007.735,57	334.100,02
Desenvolvimento do Ensino Superior	2.081.910,29	1.351.762,57
Aparelhamento das Unidades Educacionais de Educação Superior	1.044.834,05	452.119,61
Construção de Unidades Educacionais da Educação Superior	3.023.703,24	0,00
TOTAIS	47.072.493,34	36.248.300,71





Relatório de Gestão 2015



A execução financeira do orçamento da UERR foi comprometida pelo Decreto de Contingenciamento nº 18.316-E, de 06/02/2015, que suprimiu mais de 50% das dotações orçamentárias destinadas a atender despesas com custeio e investimento. Vale ressaltar também a adoção de medidas de contenção de gastos no âmbito da Administração Direta e Indireta do Estado, determinado pelo Decreto nº 18.278-E, de 09/01/2015, bem como a criação do Comitê Estratégico de Gestão e Planejamento – CEGEP (Decreto nº 18.277-E, de 09/01/2015), ao qual compete deliberar e autorizar a execução de despesas

de custeio e investimento através de recursos do Tesouro Estadual. Essa medida, embora necessária para a atual situação financeira do Estado, dificultou a execução de algumas despesas essenciais para o funcionamento da instituição, principalmente com relação ao investimento em infraestrutura. Nesse sentido, houve um esforço da administração institucional para a contenção de gastos não-essenciais, assim como a busca pela complementação do orçamento e do financeiro através de convênios com órgãos federais, via projetos de pesquisa e extensão, como, por exemplo, o Fundo

Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE), o Ministério da Educação (MEC), a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal do Ensino Superior (CAPES), o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

Uma vez determinada a estrutura organizacional e orçamentária da UERR (os macroprocessos, finalísticos e de apoio, o orçamento e o financeiro) é possível delinear alguns conjuntos de ações que foram desenvolvidas em cada nível de gestão estratégica.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Graduação

Relatório de Gestão 2015

2015 Graduação

Principais ações desenvolvidas

2500 ACADÊMICOS
MATRICULADOS

376 ALUNOS
DIPLOMADOS

2 VESTIBULARES
REALIZADOS PARA
TODOS OS CURSOS

21 CURSOS DE
GRADUAÇÃO

285
LICENCIADOS

830 VAGAS
DISPONIBILIZADAS

91
BACHARÉIS

Acesso ao Ensino Superior de Qualidade

Depois da migração dos dados do Sistema do Registro Acadêmico e de sua reestruturação organizacional, a Pró-reitoria de Ensino e Graduação desenvolveu várias ações que tiveram o intuito de aproximar a gestão dos acadêmicos e professores, permitindo um maior desenvolvimento de seus aspectos educacionais.





Relatório de Gestão 2015

7 Projetos Pedagógicos aprovados no Conselho Universitário (CONUNI)

Planejamento dos Cursos de Graduação

Organização do quadro de ofertas de disciplinas da UERR, do horário pedagógico da instituição e dos deslocamentos dos professores ao interior, permitindo que os professores possam desenvolver outras atividades na instituição, melhorando, inclusive, a relação do corpo docente com o Projeto Pedagógico do Curso.

17 PROJETOS PEDAGÓGICOS DE CURSOS ENVIADOS PARA RENOVAÇÃO DE RECONHECIMENTO PELO CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas Graduação

Relatório de Gestão 2015

8 PROCESSOS SELETIVOS

Para Estágio Remunerado
e Não-Remunerado
para diversos órgãos
e instituições públicas do estado

2 Deles para recebimento
de bolsa de mobilidade acadêmica
pelo Santander



MAIS DE
12 CONVÊNIOS FIRMADOS
COM DIVERSOS ÓRGÃOS PÚBLICOS
E EMPRESAS



Desenvolvimento do exercício da profissão e mobilidade acadêmica

A relação de proximidade com as Secretarias Estaduais, com as empresas privadas e com várias Instituições de Ensino Superior do Brasil e do exterior permitiu que a UERR pudesse celebrar convênios para que os alunos e professores participassem de atividades acadêmicas no Brasil e no exterior, como é o caso do convênio com a Universidade de Córdoba - Espanha, para mobilidade acadêmica.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Graduação

Relatório de Gestão 2015

Confecção

Manual do Estudante

2 PORTARIAS
com normas para a graduação regular
e para o PARFOR



Alteração

3 resoluções que regulamentam
o Ensino de Graduação de modo geral

Regulamentação e normatização da Graduação

A regulamentação e organização do Ensino de Graduação da UERR permitiu que a instituição pudesse planejar o desenvolvimento de outras atividades acadêmicas que anteriormente não eram contempladas.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Pesquisa e Pós-Graduação

Relatório de Gestão 2015

Incentivo

À formação de 6 Grupos de Pesquisa,
dos 16 existentes.

APOIO E CAPTURA DE
RECURSOS FINANCEIROS

ATRAVÉS DE **26**
PROJETOS DE PESQUISA

Apoio à Iniciação Científica
através de
8 PROJETOS DO PIBIC

Nomeação

da nova editora chefe
da Revista Científica
e da Editora da UERR.

Promoção da produção da pesquisa científica

A promoção da pesquisa científica na UERR foi realizada através do incentivo à formação de Grupos e Projetos de Pesquisa, incluindo professores e alunos (Iniciação Científica), de modo a ampliar a confecção e publicação de artigos e livros científicos.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Pesquisa e Pós-Graduação

Relatório de Gestão 2015

Planejamento, fiscalização, execução
e continuação do curso

Gestão em Docência do Ensino Superior

Apoio e atualização dos dados
dos Programas de Mestrado em:

Educação, Ensino de Ciências e Agroecologia

Incentivo e supervisão da criação
do Programa de Pós-Graduação em

Segurança Pública,
Direitos Humanos
e Cidadania em nível de

Mestrado



Fortalecimento e criação de novos cursos de Pós-Graduação

Através do fortalecimento da pós-graduação e da criação de novos programas, a Universidade Estadual de Roraima começa a desenvolver pesquisas que poderão beneficiar a população roraimense e o sistema produtivo do estado.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Pesquisa e Pós-Graduação

Relatório de Gestão 2015

Criação e
implantação dos Dinters

Geografia
Letras-Literatura
Enfermagem
e Biociências

Minter em
Enfermagem

Organização e regularização
da saída de professores para a

Capacitação

**Reestruturação da política
de capacitação docente**

Com a implantação dos DINTERS e MINTERS iniciou-se uma nova fase para a capacitação docente dentro da instituição, tendo em vista que o professor não necessita mais do afastamento integral para realizar a sua qualificação profissional.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Extensão

Relatório de Gestão 2015

Incentivo ao desenvolvimento de Programas e Projetos de Extensão

Ampliação da quantidade
de ações de extensão
dentro da instituição em

43%

Aproximadamente

62 mil pessoas

atendidas através dos serviços e atividades de extensão universitária
em todo o estado de Roraima.

Incentivo à produção e desenvolvimento de projetos e programas de extensão

O incentivo à produção e desenvolvimento de novos programas e projetos de extensão, financiados através de agências de fomento ou pela própria instituição, permitiu que a quantidade de ações extensionistas que atende ao público externo fosse ampliada, dessa forma, a Universidade divulga a sua produção interna e leva conhecimento e assistência técnica à população roraimense.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Extensão

Relatório de Gestão 2015

Renovação
de mais de

15

convênios com
órgãos públicos
e privados.

Mais de

12

convênios firmados
com secretarias estaduais
e municipais.

Ampliação de parcerias para a realização de eventos acadêmicos

A ampliação de parcerias com várias instituições públicas e privadas do estado de Roraima permitiu a realização de diversos eventos acadêmicos importantes não só para a comunidade acadêmica da UERR, mas também para a sociedade roraimense, tais como: debates acerca de temas polêmicos com especialistas debatedores; congressos, encontros, semanas, seminários e simpósios acadêmicos nos diversos campi da UERR; e, Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do estado de Roraima.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Extensão

Relatório de Gestão 2015



Realização e participação de 2 grandes eventos sociais e culturais e realização dos Jogos Internos da UERR, com mais de 5 modalidades.

Realização de atividades sociais, culturais e esportivas

A realização do Arraial da UERR e a participação na Semana dos Povos Indígenas de Roraima estreitou o relacionamento da instituição com a sociedade roraimense, assim como com as comunidades indígenas do estado. Além disso, a realização dos Jogos Universitários da UERR integrou todos os campi da UERR através de diversas modalidades esportivas, ampliando a relação entre os diversos membros da comunidade acadêmica.





Relatório de Gestão 2015

Quadro 2 – Relação de acadêmicos envolvidos no PIBID

LICENCIATURAS (NOME)		NÚMERO DE ACADÊMICOS PARTICIPANTES (ATIVOS)*
1	Biologia, Boa Vista	10
2	Educação Física, Boa Vista	34
3	Filosofia, Boa Vista	05
4	Física, Boa Vista	10
5	Geografia, Boa Vista	12
6	História, Boa Vista	24
7	Interdisciplinar, Boa Vista	15
8	Letras, Espanhol, Boa Vista	12
9	Letras, Espanhol, Pacaraima	06
10	Letras, Português, Alto Alegre	05
11	Letras, Português, Boa Vista	15
12	Letras, Português, Rorainópolis	15
13	Matemática, Rorainópolis	12
14	Química, Boa Vista	38
15	Química, Rorainópolis	18
TOTAL		231

FONTE: Base de Dados da PROEX – 2015, refere-se ao relatório Capes de 18.12.2015.

LEGENDA: *Quantitativos definidos nas propostas de Subprojetos aprovados pela CAPES.

Edital 061/13 MEC/CAPES/PIBID.

Desenvolvimento e ampliação de bolsas de iniciação à docência - PIBID

O PIBID é um importante programa federal que promove a formação de professores para a educação básica, desse modo, a ampliação do seu quantitativo de bolsas e o pleno desenvolvimento de suas ações é um marco significativo dentro da instituição, que busca atender às demandas do estado por uma formação de qualidade de seus professores da rede básica.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Gestão Administrativa

Relatório de Gestão 2015

Criação
dos regimentos
internos
CONUNI
e **CEPE**

Reformulação de
8 Resoluções
e Reestruturação do
Organograma
da UERR

Reformulação
de artigos do
Regimento
Geral da
UERR
que feriam princípios
constitucionais.

Reorganização física
e organizacional
Núcleo de
Acessibilidade
no Ensino
Superior

Reestruturação administrativa e regimental da UERR

A reestruturação do setor administrativo da UERR, assim como de seu organograma e regulamentação, é um importante passo para a melhoria dos serviços prestados pela instituição, demonstrando que a Universidade Estadual de Roraima está comprometida com o atendimento ao acadêmico e ao público em geral. A criação do Regimento Interno do Conselho Universitário - CONUNI e as tratativas para a criação do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CEPE são exemplos de iniciativas pela melhoria da administração dos conselhos superiores da UERR. Além disso, a reestruturação física e organizacional do Núcleo de Acessibilidade no Ensino Superior da UERR demonstra que a universidade busca melhorar ainda mais os seus serviços para o público externo e interno que possuem dificuldade de ingresso e permanência no Ensino Superior.





Relatório de Gestão 2015

- ✓ Término da execução de convênio com o FNDE para a aquisição de mobiliário.
- ✓ Celebração de 2 novos convênios com o governo federal para a execução de novas ações.
- ✓ Solicitação e acompanhamento da implantação de ponto de ônibus e taxi lotação em frente à UERR - Boa Vista.
- ✓ Celebração de um novo convênio com o governo federal.
- ✓ Apresentação de 3 projetos para captação de emendas parlamentares.
- ✓ Destinação de recursos para a contrapartida da instituição junto aos convênios já celebrados.

Captação de recursos através da celebração e execução de convênios e parcerias

O compromisso da gestão na captação de recursos foca: 1) no desenvolvimento dos convênios em andamento, permitindo que os recursos já destinados à instituição possam ser executados no prazo estipulado; 2) na celebração de novos convênios e parcerias, tendo em vista a busca por novas fontes de recursos nesses tempos de crise econômica; 3) na proposição de projetos de emendas parlamentares para a construção de novas estruturas prediais, para a aquisição de novos equipamentos de informática e de refrigeração, e para a aquisição de mobiliário, permitindo que a instituição possa ter a destinação de recursos governamentais extras, independente do orçamento estadual destinado à unidade.





Relatório de Gestão 2015

Redução de cerca de 15% na contratação de serviços terceirizados e professores temporários

Redução de cerca de 15% em gastos com deslocamento e interiorização de servidores

Redução de cerca de 20% das despesas de custeio



Busca pelo princípio da economicidade e destinação de recursos para infraestrutura

O controle das despesas de custeio (como: água, luz, telefone, combustível, etc.) e contratação de serviços (como: terceirização e contratação de professores temporários) é de extrema necessidade em tempos de crise econômica, de modo que isso possa fazer com que a própria instituição se reinvente e busque alocar seus recursos para as atividades fins da universidade, assim como para a ampliação e reforma da infraestrutura.





Relatório de Gestão 2015

Quadro 3 – Dívidas liquidadas em 2015

Dívida	Referência	Valor (R\$)
Serviços Terceirizados	Inadimplência dos últimos 4 meses de 2014	1.010.966,32
Despesas com pessoal, incluindo INSS e ISS de rescisão contratual de serviços terceirizados	Período de 2013 a 2014	3.332.937,56
Imposto de Renda de Pessoa Física – IRPF (Parte Institucional)	Período de 2012 a 2014	2.143.731,35
Instituto de Previdência do Estado de Roraima (IPER)	Meses de fevereiro a setembro de 2014	305.400,26
Progressões de 217 servidores	Direitos trabalhistas adquiridos desde 2009	778.311,26

Quitação das dívidas em atraso, inclusive de gastos com pessoal

No quadro 03 é possível observar que as ações de Administração de recursos humanos, Manutenção e Conservação de bens imóveis, Desenvolvimento do ensino superior e Manutenção de serviços administrativos gerais apresentaram maior expressividade na execução orçamentária do exercício 2015. As despesas com pessoal e encargos sociais representaram 84% os gastos efetuados no período uma vez que a instituição conta com um quadro de 377 servidores, dentre servidores efetivos (professores e técnicos administrativos de nível médio e superior), servidores comissionados e professores horistas. As demais despesas com maior representatividade referem-se a gastos essenciais com a manutenção dos cursos ofertados pela Instituição e manutenção da estrutura multicampi da UERR, como pagamento de energia elétrica, água, telefonia fixa, internet, manutenção de veículos, entre outros.







UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Gestão Administrativa

Relatório de Gestão 2015

Programa **Bolsa** Trabalho

Acompanhamento e controle do Programa Bolsa Trabalho, que já atendia a 11 (onze) bolsistas nos diversos setores do campus de Boa Vista e viabilização da sua continuidade com abertura de novo processo seletivo para o ano de 2015, com mais 20 (vinte) bolsistas em 3 campi da UERR.

Ampliação do Bolsa Trabalho

O Bolsa Trabalho é um importante instrumento de permanência dos alunos com vulnerabilidade socioeconômica nos cursos de graduação da UERR. No ano de 2015 o quantitativo de bolsistas atendidos teve um aumento considerável, de modo a garantir que esses acadêmicos pudessem não só permanecer na Universidade, mas também terminar seus respectivos cursos de graduação.





UNIVERSIDADE ESTADUAL
DE RORAIMA

2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Gestão Administrativa

Relatório de Gestão 2015

Incentivo

à participação de acadêmicos
e servidores nos eventos esportivos
e culturais da instituição.

22 CONVÊNIOS
E PARCERIAS

com empresas privadas para benefício
dos servidores e acadêmicos da UERR

**BENEFÍCIO
AO SERVIDOR
DA UERR**



Convênio com
permitindo participar
de outros 18 convênios
e parcerias com empresas privadas

11 afastamentos
de servidores para cursar

**MESTRADO
DOUTORADO**

180

AVALIAÇÕES
de desempenho
de servidores

**Política de valorização
dos acadêmicos
e servidores da UERR**

A adoção de procedimentos administrativos para a regularização de afastamentos para capacitação e avaliação de desempenho dos servidores permitiu o desenvolvimento e o controle dos processos e avaliação dentro da instituição. Aliado a isso, o incentivo à participação de acadêmicos e servidores nos eventos esportivos e culturais da instituição e a assinatura de diversos convênios e parcerias com empresas privadas possibilitou a concretização de uma política de valorização dos servidores e acadêmicos da UERR. Também foram realizados, á título de desenvolvimento de pessoal, o cadastro dos servidores no Sistema Informatizado de Controle de Atos de Pessoal – SICAP e o gerenciamento e acompanhamento das licenças médicas, de modo a atender à Instrução Normativa nº 005/2014, do Tribunal de Contas do Estado-TCE/RR.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE RORAIMA

UERR
Universidade Estadual de Roraima
Faculdade e universidade

Ligue agora ▾

Curtiu ▾

Mensagem ▾



Linha do Tempo

Sobre

Fotos

Avaliações

Mais ▾

Faculdade e universidade · Boa Vista

4.4 ★★★★★ ABERTO

Procurar por publicações nesta Página

100% de taxa de resposta; tempo de resposta de 1 hora

Responda mais rápido para ativar o atalho

Status Foto/video Oferta, Evento+



Escreva algo...



UERR Universidade Estadual de Roraima

compartilhou um link.

Publicado por Elias DoMim [?!] · 5 min ·



Relatório de Gestão 2015

- ✓ Publicação de todas as resoluções e pautas das reuniões do CONUNI.
- ✓ Divulgação de todas as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão. Aproximadamente 380 textos publicitários: matérias e notas, publicados no site institucional, no Facebook, no Twitter e enviados para todos os veículos de comunicação do Estado, gerando diversas entrevistas em rádios, TVs e Jornais, atingindo uma média semanal de 12 a 25 mil pessoas atingidas com as publicações.
- ✓ Aumento de quase mil curtidas/seguidores novos no Facebook: passando de 2.992 para 3.956.
- ✓ Público atingido pelas redes sociais da UERR: Feminino - 66%, sendo que 50% são mulheres entre 18 e 34 anos; Masculino - 34%, sendo que 24% são de homens entre 18 e 34 anos.



Política de transparência e relacionamento com o público interno e externo

A Universidade Estadual de Roraima, através de sua Assessoria de Comunicação, vem desenvolvendo uma política de transparência e divulgação de todas as ações promovidas pela instituição, mostrando que quando o público está bem informado das ações da Universidade, há um bom relacionamento entre a gestão e sua comunidade interna e externa.





Conclusão

A Reitoria de 2016 da Universidade Estadual de Roraima é a primeira gestão eleita pela comunidade acadêmica nesses 10 anos de existência da instituição, embora o atual reitor tenha exercido o cargo interinamente em 2015. Nesse sentido, é importante salientar que foi idealizado um plano de gestão com objetivos e metas a serem desenvolvidos a curto, médio e longo prazo na Universidade. O referido plano de gestão foi dividido em 4 grandes objetivos: 1) Quanto à Graduação - Objetivo: Alcançar a excelência no ensino de graduação, promovendo práticas inovadoras e fortalecendo a relação da instituição com a sociedade; 2) Quanto à Pesquisa e Pós-Graduação - Objetivo: Alcançar excelência na pesquisa por meio de projetos que visem a construção de ações criativas e comprometidas com o desenvolvimento econômico, sociocultural, tecnológico e ambiental; 3) Quanto à Extensão e Assistência Estudantil - Objetivo: Alcançar excelência nas ações de extensão e assistência estudantil por meio da integração da Extensão com o Ensino e a Pesquisa, além do diálogo com a Sociedade Roraimense; e, 4) Quanto à Gestão Administrativa - Objetivo: Alcançar excelência na administração, por meio de uma gestão democrática e participativa, buscando o desenvolvimento sustentável da instituição.

A Universidade Estadual de Roraima pretende atuar, nesse sentido, buscando alinhar os objetivos traçados com a realidade econômica do estado e com as necessidades da população roraimense no que tange à oferta de cursos superiores. O primeiro e o segundo objetivos expressam a dimensão qualitativa que se pretende outorgar à instituição, mostrando que o ensino e a pesquisa podem e devem estar atrelados às necessidades econômicas e sociais do estado e da sociedade roraimense. O terceiro e quarto objetivos tentam alinhar a relação entre a administração da UERR com o seu público interno e externo, ajustando e apoiando os macroprocessos finalísticos de tal modo que a própria Universidade se fortaleça e se desenvolva plenamente.

Para cumprir parte dos objetivos traçados pela gestão superior, a instituição precisará desenvolver algumas atividades importantes (além das atividades rotineiras e cotidianas), tais como:

ATIVIDADES ACADÊMICAS

Ações para o ensino de graduação, extensão, assistência estudantil, pesquisa e pós-graduação:

1. Capacitar técnicos administrativos e professores para atendimento a alunos com deficiência, consolidando o Programa Institucional de Inclusão e Acessibilidade às Pessoas com Deficiência (PRIAPE) e o Núcleo de Acessibilidade da UERR;
2. Discutir e alinhar o Plano de Desenvolvimento Institucional e o Plano Pedagógico da UERR com os Planos Nacional e Estadual de Educação;
3. Implantar ações que diminuam a evasão dos cursos de graduação;
4. Implantar Centros de Excelência em Ensino, Pesquisa e Extensão nos campi;
5. Lançar vestibular para todos os cursos da UERR, tornando-o regular e respeitando a vocação de cada município;
6. Ampliar as parcerias para a realização de Estágios Curriculares e Não-Curriculares, Atividades Curriculares Complementares e Mobilidade Acadêmica junto a diferentes instituições públicas e privadas do Brasil e do exterior;
7. Consolidar o Calendário cultural e esportivo da UERR, criado em 2015, incrementando os projetos de extensão e as parcerias institucionais do estado;
8. Aumentar as atividades de extensão que atendem ao público externo, estreitando o relacionamento da UERR com a comunidade.
9. Criar o Núcleo de Práticas Profissionais da UERR, fortalecendo os Núcleos de Apoio Fiscal e de Práticas Jurídicas;
10. Criar novos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu, fortalecendo a política de qualificação do corpo docente e dos servidores técnico administrativos da UERR, assim como a oferta de vagas em programas de mestrado para a sociedade roraimense;
11. Fortalecer os núcleos e grupos de pesquisa, fomentando ainda mais a produção científica do estado;
12. Ampliar os convênios com instituições municipais, estaduais, regionais, nacionais e internacionais para o desenvolvimento de pesquisas científicas na Amazônia Setentrional.

ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

Ações para a gestão administrativa:

1. Avaliar periodicamente o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI;
2. Fortalecer os mecanismos para Auto-avaliação Institucional da Gestão;
3. Implantar a Ouvidoria da UERR;
4. Articular junto aos poderes executivo e legislativo a ampliação do orçamento da UERR;
5. Buscar recursos para ampliar o espaço físico da instituição;
6. Fortalecer os campi, respeitando a sua inserção na perspectiva da vocação regional;
7. Promover políticas de desenvolvimento pessoal para os servidores da Instituição;
8. Consolidar o Programa Institucional de Inclusão e Acessibilidade às Pessoas com Deficiência (PRIAPE) e o Núcleo de Acessibilidade da UERR, promovendo condições de acessibilidade e permanência para alunos com deficiência nos espaços acadêmicos;
9. Fortalecer o portal da UERR como fonte de informação institucional, estabelecendo canais de comunicação com os demais órgãos do governo;
10. Implantar sistemas de avaliação institucional, com o intuito de atender a Lei Federal nº 10.861/2004, de forma a garantir a melhoria contínua dos cursos ofertados;
11. Promover a Valorização do Patrimônio Material e Imaterial da UERR;
12. Informatizar o sistema da Multiteca.





UNIVERSIDADE ESTADUAL DE RORAIMA

Brand Book desenvolvido pela equipe ASCOM/UERR - 2016

Criação e Diagramação: Beto Bellini
Revisão e Fotos: Elias Dolvim
Colaboração: Priscila Gonçalves e Debora Eloy

