



UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

RELATÓRIO  
DE GESTÃO

2016







UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

**RELATÓRIO  
DE GESTÃO**

**2016**





**Suely Campos**  
GOVERNADORA

**Regys Odlare Lima de Freitas**  
REITOR

**Elemar Kleber Favreto**  
VICE-REITOR

**Mariano Terço de Melo**  
PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

**Ênia Maria Ferst**  
PRÓ-REITORA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

**André Faria Russo**  
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

**Sergio Mateus**  
PRÓ-REITOR DE ENSINO

**Carlos Alberto Borges da Silva**  
PRÓ-REITOR DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA

**Krisna Coutinho**  
CHEFE DE GABINETE

**José Rogério de Oliveira**  
DIRETORIA DO CAMPUS ALTO ALEGRE

**Célia Maria**  
DIRETORIA DO CAMPUS BOA VISTA

**Marta Cacilda de Carvalho Rufino**  
DIRETORIA DO CAMPUS CARACARAÍ

**Huarley Mateus do Vale Monteiro**  
DIRETORIA DO CAMPUS PACARAIMA

**Everaldo Marques de Lima Neto**  
DIRETORIA DO CAMPUS RORAINÓPOLIS

**Walter Eduardo Ferreira Parente**  
DIRETORIA DO CAMPUS SÃO JOÃO DA BALIZA





# Introdução

A Universidade Estadual de Roraima – UERR é uma instituição com pouco mais de 11 anos de existência, mas com um claro objetivo de alavancar o desenvolvimento educacional e produtivo do Estado de Roraima. Para tanto, ela conta com 23 cursos de graduação, sendo 12 licenciaturas e 11 bacharelados, conta também com 4 Programas de Pós-graduação Stricto Sensu próprios e 3 em regime de colaboração. Ela já esteve presente em 17 localidades, incluindo áreas de assentamento e comunidades indígenas, cumprindo seu papel social de formação técnica e humana, hoje ela se concentra nos seus 6 campi, além de 2 salas descentralizadas. Seu planejamento está fundamentado na missão, na visão e nos objetivos estratégicos, alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2013-2017, constituindo-se em um instrumento de gestão que busca uma forma integrada, democrática e evolutiva de indicar caminhos a curto, médio e longo prazo.

A Missão e a Visão Estratégica ganham a necessária operacionalidade por meio dos Objetivos Estratégicos, estabelecidos pelo Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2013-2017. Nesse sentido, foram consolidados os seguintes objetivos estratégicos institucionais:

- a)** Fortalecer e consolidar o papel da Universidade no desenvolvimento socioeconômico do Estado de Roraima;
- b)** Implantar e implementar as atividades de ensino, em níveis

de Graduação, de pós-Graduação, complementação pedagógica e sequencial em atendimento à demanda social;

- c)** Aprimorar as atividades de pesquisa, de produção acadêmica e de extensão nas áreas de prioridade para o desenvolvimento do Estado;

- d)** Estruturar, equipar e implantar uma base organizacional e operacional da multiteca e dos laboratórios;

- e)** Promover e organizar concursos públicos;

- f)** Implantar política e programas de qualificação profissional;

- g)** Implantar política de apoio ao corpo discente, docente e técnico-administrativo, baseada em equidade e justiça, incluindo ações de âmbito esportivo, social, acadêmico e cultural;

- h)** Captar recursos extraorçamentários para custeio e investimento;

- i)** Investir na infraestrutura e no aparelhamento dos campi com veículos, equipamentos e materiais didático-pedagógicos;

- j)** Consolidar a autoavaliação institucional e o sistema de avaliação nos processos de gestão acadêmica e administrativa, ensino, pesquisa e extensão, de acordo com a legislação vigente;

- k)** Estabelecer parcerias com organizações públicas e privadas de âmbito nacional e internacional.

É objetivo também da UERR promover a interlocução com outras instituições universitárias para desenvolvimento de

ações conjuntas como: estimular a criação/publicação de revistas e livros científicos em diferentes áreas do conhecimento, apoiar a participação nos fóruns nacionais e internacionais de ensino, extensão, pesquisa e pós-graduação, primando pelos seguintes princípios:

- a)** Interlocução permanente com a sociedade, com vistas a contribuir para a resolução de problemas e melhoria da qualidade de vida da população;

- b)** Cooperação nacional e internacional, com intuito de compartilhar conhecimentos teóricos e práticos e, assim, ampliar a capacidade crítica e prospectiva da comunidade universitária;

- c)** Democratização dos conhecimentos gerados por meio de estudos e pesquisas.

Na constante busca pela qualificação e pelo aperfeiçoamento da gestão e das atividades acadêmicas que caracterizam a trajetória desta Universidade, este documento visa apresentar parte do que foi desenvolvido no ano de 2016 para a consolidação de alguns desses objetivos, assim como traçar algumas metas para o cumprimento dos objetivos que ainda devem ser implementados dentro da instituição.





## Relatório de Gestão 2016

A Universidade é formada por três grandes pilares estratégicos (os macroprocessos finalísticos: de Ensino, de Pesquisa e de Extensão) e por duas estruturas de apoio (os macroprocessos de apoio: estratégico e operacional). O diagrama apresentado na Figura 1 mostra o contexto dos macroprocessos finalísticos.

Os macroprocessos expressam a forma como a Universidade Estadual de Roraima está estruturada organizacionalmente, de modo que os três pilares institucionais (Ensino, Pesquisa e Extensão) sejam evidenciados, relacionados e plenamente desenvolvidos. Tendo em vista que são eles os macroprocessos finalísticos (ou a finalidade da Universidade), é necessário buscar macroprocessos que direcionem (Gestão Estratégica) e

operacionalizem (Gestão Operacional) os esforços de pessoal e os recursos financeiros para que esses fins sejam realizados de maneira satisfatória. Assim, o quadro 1 apresenta o orçamento e o financeiro da instituição no ano de 2016, de modo a gerenciar os meios (macroprocessos de apoio) para alcançar os fins (macroprocessos finalísticos).

### Contexto dos macroprocessos finalísticos



Figura 1 – Contexto dos macroprocessos

QUADRO 1 – Programação orçamentária e financeira da UERR - 2016

Programa de Trabalho	Orçamento (LOA)	Financeiro (Empenhado)
Manutenção e Conservação de Bens Imóveis da UERR	3.134.532,00	2.858.779,01
Manutenção de Serviços de transportes da UERR	100.525,50	1.417,90
Manutenção de Serviços Administrativos Gerais da UERR	1.199.139,42	957.464,88
Administração de Recursos Humanos da UERR	35.574.524,87	34.376.212,17
Ações de Informática da UERR	53.974,43	53.781,29
Habilitação e Capacitação de Profissionais da UERR	10.000,00	7.774,56
Realização de Cursos de Extensão e Pós-Graduação	1.041.871,17	359.009,78
Desenvolvimento do Ensino Superior	1.862.174,32	1.387.360,75
Incentivo à Pós-Graduação e Pesquisa Científica Docente e Discente	380.372,54	319.645,79
Aparelhamento das Unidades Educacionais de Educação Superior	177.357,81	6.358,18
Construção de Unidades Educacionais da Educação Superior	2.667.065,17	2.667.065,01
Ampliação de Unidades Educacionais da Educação Superior	0,00	0,00
Reforma das Unidades Educacionais da Educação Superior	0,00	0,00
<b>TOTAIS</b>	<b>46.201.537,23</b>	<b>42.994.869,32</b>





## Relatório de Gestão 2016



Quanto à execução financeira do orçamento da UERR, vale ressaltar que a adoção de medidas de contenção de gastos no âmbito da Administração Direta e Indireta do Estado (determinado pelo Decreto nº 18.278-E, de 09/01/2015, que perdurou no ano de 2016), bem como a criação do Comitê Estratégico de Gestão e Planejamento – CEGEP (Decreto nº 18.277-E, de 09/01/2015), ao qual compete deliberar e autorizar a execução de despesas de custeio e investimento através de recursos do Tesouro Estadual, impossibilitou a ampliação orçamentária da

Universidade. Essas medidas, embora necessárias para a atual situação financeira do Estado, dificultou a execução de algumas despesas essenciais para a ampliação dos serviços oferecidos pela instituição, principalmente com relação ao investimento em infraestrutura. Nesse sentido, houve um esforço da administração institucional para a contenção de gastos não-essenciais, assim como a busca pela complementação do orçamento e do financeiro através de convênios com órgãos federais, via projetos de pesquisa e extensão, como, por

exemplo, o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE), o Ministério da Educação (MEC), a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal do Ensino Superior (CAPES), o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

Uma vez determinada a estrutura organizacional e orçamentária da UERR (os macroprocessos, finalísticos e de apoio, o orçamento e o financeiro) é possível delinear alguns conjuntos de ações que foram desenvolvidas em cada nível de gestão estratégica.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

### Graduação

# 2016 Graduação

Principais ações desenvolvidas

**3.600** ACADÊMICOS  
MATRICULADOS

**527** ALUNOS  
DIPLOMADOS

**23** CURSOS DE  
GRADUAÇÃO

**347**  
LICENCIADOS

**2** VESTIBULARES  
UM PARA INGRESSO DE  
GRADUADOS E OUTRO  
PARA O INGRESSO REGULAR

**180**  
BACHARÉIS

**678** VAGAS  
DISPONIBILIZADAS

#### Acesso ao Ensino Superior de Qualidade

A readequação do Sistema do Registro Acadêmico permitiu que as informações pudessem ser inseridas e consultadas com maior agilidade e transparência, desenvolvendo o Ensino Superior e o processo de conclusão dos cursos de graduação e pós-graduação da UERR. Além disso, possibilitou que os acadêmicos pudessem solicitar matrícula, requerimentos e declarações on-line e os professores inserirem as frequências, súmulas e planos de ensino de modo digital.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

### Graduação

Reconhecimento  
e renovação de  
cursos de graduação

# 18

da UERR junto ao Conselho  
Estadual de Educação – CEE

Criação do curso de

## Ciências Humanas

(licenciatura) e transformação da licenciatura  
em Ciências da Natureza em bacharelado em Ciências  
Naturais para atender à demanda do sul do Estado.

### Planejamento dos Cursos de Graduação

Reorganização da oferta dos cursos, onde foi realizado um levantamento da situação dos campi e um estudo sobre a reestruturação dos cursos, com a realização de processo de escolha, pelos colegiados de curso, de local de fixação dos cursos de graduação, com a regularização e a diminuição de custos com interiorização e deslocamento, além de permitir que os professores possam desenvolver outras atividades na instituição, melhorando, inclusive, a relação do corpo docente com o Projeto Pedagógico do Curso. Outro importante passo foi a organização do fluxograma do processo de afastamento para capacitação docente, respeitando as atribuições de cada Pró-Reitoria e dos Colegiados de Curso, dando maior segurança jurídica e transparência para o exercício do direito ao afastamento para capacitação, além da eficácia jurídica da Resolução nº 11/2014.





# Relatório de Gestão 2016

Apoio e **77** alunos inscritos  
preparação de **77** no ENADE

realização de um Exame de  
proficiência para a habilitação de  
**41** pessoas em  
línguas estrangeiras

Realização de **2** Semanas de Planejamento  
e Formação Pedagógica,  
**1** Aula Magna e **1** Calourada

- ▶ Implantação da Política de Desenvolvimento do Ensino Superior
- ▶ Criação da Comissão Própria de Avaliação
- ▶ Realização de processo eleitoral para a eleição de 22 Coordenadores dos Cursos de Graduação.



### Desenvolvimento do Ensino Superior

A Política de Desenvolvimento do Ensino Superior abrange a criação e reestruturação dos seguintes projetos e programas: 1) Projeto do Campus de Excelência Aplicada à Educação e da Escola de Aplicação da UERR; 2) Núcleo de Acessibilidade e Inclusão – NAI; 3) Programa Idade Ativa – Universidade Aberta à Terceira Idade; 4) Programa de Nivelamento; 5) Programa de Educação Tutorial – PET/UERR. Tais projetos e programas auxiliam na inclusão e permanência dos acadêmicos na instituição, fomentando a sua participação na vida acadêmica e numa formação de qualidade. Além disso, a Universidade buscou maior transparência e participação através de instrumentos de avaliação e preparação, bem como de eleições.





## RENOVAÇÃO DE TERMOS DE COOPERAÇÃO TÉCNICA **4**

e acompanhamento da execução de outros  
**27** para viabilizar a prática de estágio  
aos estudantes dos diversos cursos  
de bacharelado e licenciatura

Seleção de **1** tutor PET/UERR,  
**5** bolsistas PET/UERR,  
**12** monitores voluntários e  
**1** bolsa de mobilidade acadêmica

### Desenvolvimento do exercício da profissão e mobilidade acadêmica

A relação de proximidade com as Secretarias Estaduais, com as empresas privadas e com várias Instituições de Ensino Superior do Brasil e do exterior permitiu que a UERR pudesse celebrar convênios para que os alunos e professores participem de atividades acadêmicas no Brasil e no exterior para a mobilidade acadêmica.





# Acompanhamento

de 16 Grupos de pesquisa

APOIO E CAPTAÇÃO  
DE RECURSOS FINANCEIROS

ATRAVÉS DE **27**  
PROJETOS DE PESQUISA

SENDO 13 FINANCIADOS POR AGÊNCIAS  
DE FOMENTO NACIONAIS

Apoio à Iniciação  
Científica através de

**8** projetos do PIBIC (CNPq),  
**4** de demanda social (Capes); e  
**2** de Pós-doutorado (Capes)

## Nomeação

da nova equipe editorial  
da Revista Ambiente  
e da Editora da UERR.

participação dos  
**PESQUISADORES**  
e acadêmicos envolvidos  
em pesquisas na realização  
de diversos eventos

NOMEAÇÃO DE NOVO  
**editor-chefe**  
DA EDITORA DA UERR,  
QUE REALIZOU UM LEVANTAMENTO  
PARA INICIAR A PUBLICAÇÃO DE LIVROS  
EM FORMATO ELETRÔNICO.

### Promoção da produção da pesquisa científica

A promoção da pesquisa científica na UERR foi realizada através do incentivo à formação de Grupos e Projetos de Pesquisa, incluindo professores e alunos (Iniciação Científica), de modo a ampliar a confecção e publicação de artigos e livros científicos na Revista Eletrônica e na Editora da UERR.



  
**UERR**  
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE RORAIMA

**VISÃO**

SER A MELHOR INSTITUIÇÃO SUPERIOR DE  
ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO DA REGIÃO,  
PROMOVENDO O DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL DO ESTADO DE RORAIMA



UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

### Pesquisa e Pós-Graduação

# Relatório de Gestão 2016

Planejamento e término da execução de  
1 curso de Pós-graduação lato sensu (especialização):

## Gestão em Docência no Ensino Superior

criação de outros 2 Pós-graduação  
lato sensu (especialização):

## Fundamentos de Filosofia e História da Amazônia

abrindo mais 70 vagas

apoio e atualização dos dados  
dos 4 Programas de Mestrado:

Educação,  
Ensino de Ciências,  
Agroecologia e  
Segurança Pública, Direitos Humanos e Cidadania

abrindo novas turmas, num total de

**153** alunos matriculados e mais de  
**35** dissertações defendidas até o momento.

### Criação, fortalecimento e consolidação dos cursos de Pós-Graduação

Através do fortalecimento da pós-graduação e da criação de novos cursos e programas, a Universidade Estadual de Roraima começa a desenvolver pesquisas que poderão beneficiar a população roraimense e o sistema produtivo do Estado.







UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

### Pesquisa e Pós-Graduação

# Relatório de Gestão 2016

Acompanhou a execução dos Dinters em:

## Geografia

(conveniada com a Universidade Federal do Ceará - UFC) – 14 doutorandos

## Letras-Literatura

(conveniada com a Universidade Estadual de São Paulo - UNESP-Araraquara) – 16 doutorandos e

## Enfermagem e Biociências

(conveniada com a Universidade Federal do Rio de Janeiro - UNIRIO) – 23 doutorandos

Além do  
Minter em  
**Enfermagem**

(conveniada com a Universidade Federal do Rio de Janeiro - UNIRIO) – 8 mestrandos.

### Reestruturação da política de capacitação docente

Com a implantação dos DINTERS e do MINTER iniciou-se uma nova fase para a capacitação docente dentro da instituição, tendo em vista que o professor não necessita mais do afastamento integral para realizar a sua qualificação profissional.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Extensão

# Relatório de Gestão 2016

## Incentivo ao desenvolvimento de Programas e Projetos de Extensão

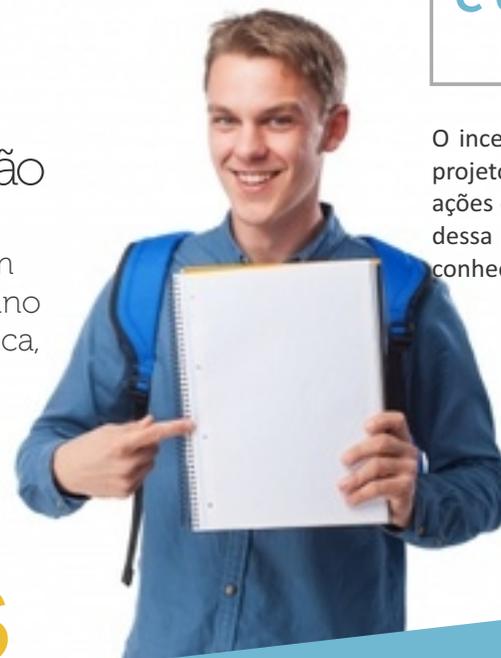
realizando mais de **60** ações de extensão

Destacam-se: Encontro sobre Ensino de Línguas Indígenas em Roraima; Curso de LIBRAS e de Língua Portuguesa para o ensino de surdos, Curso de Língua Inglesa, Curso de Redação Científica, I Encontro de Ensino, Pesquisa e Extensão da UERR, Curso de Português para estrangeiros e Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do estado de Roraima

Aproximadamente

**22 mil pessoas**

atendidas em todo o  
Estado de Roraima.



### Incentivo à produção e desenvolvimento de projetos e programas de extensão

O incentivo à produção e desenvolvimento de novos programas e projetos de extensão institucionais permitiu que a quantidade de ações extensionistas que atende ao público externo fosse ampliada, dessa forma, a Universidade divulga a sua produção interna e leva conhecimento e assistência técnica à população roraimense.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

**Extensão**

# Relatório de Gestão 2016

Implementação de  
**06 projetos**

com mais de  
**5 mil  
pessoas**

atendidas direta  
ou indiretamente

renovação de  
**05 CONVÊNIOS**

com órgãos públicos e privados

acompanhamento de  
**outros 12**

firmados com secretarias  
estaduais e municipais.

**Ampliação de parcerias  
para a realização de  
eventos acadêmicos**

A implementação de programas e projetos financiados pelas agências de fomento e a manutenção e ampliação de parcerias com várias instituições públicas e privadas do Estado de Roraima permitiram a realização de diversas ações acadêmicas de extensão, aproximando ainda mais a instituição dos problemas que afetam nosso Estado e permitindo o desenvolvimento de pesquisas que possam auxiliar na criação de políticas capazes de solucioná-los ou amenizá-los.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

Extensão

# Relatório de Gestão 2016

Realização e participação de

# 03 GRANDES EVENTOS

sociais, culturais e esportivos da UERR

alcançando um público  
aproximado de

# 3 mil pessoas

### Realização de atividades sociais, culturais e esportivas

A realização do II Arraial da UERR, da I Feira de Empreendedorismo da UERR e da UERR Caracarái Social estreitou o relacionamento da instituição com a sociedade roraimense. Além disso, a realização dos Jogos Universitários da UERR integrou todos os campi da UERR em modalidades esportivas, ampliando a relação entre os diversos membros da comunidade acadêmica, enquanto que a Feira de Empreendedorismo buscou uma proximidade da Universidade com os empresários do Estado.





# Relatório de Gestão 2016

## Execução do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência

**12** SUBPROJETOS  
CADASTRADOS

**22** DOCENTES DA UERR QUE  
ATUAM COMO COORDENADORES  
DE ÁREAS, DE GESTÃO E INSTITUCIONAL

**24** DOCENTES DA EDUCAÇÃO BÁSICA  
QUE ATUAM COMO SUPERVISORES

**159** discentes da UERR que atuam como  
bolsistas de iniciação à docência

atuando em 12 Escolas,  
com mais de 4 mil alunos  
da Educação Básica atendidos.

### Desenvolvimento e ampliação de bolsas de iniciação à docência - PIBID

O PIBID é um importante programa federal que promove a formação de professores para a educação básica, desse modo, o pleno desenvolvimento de suas ações e adequação dos subprojetos para integrar o Projeto Político Pedagógico (PPP) das escolas é um marco significativo dentro da instituição, que busca atender às demandas do Estado por uma formação de qualidade de seus professores da rede básica.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

### Gestão Administrativa

# Relatório de Gestão 2016

## Reestruturação regimental da instituição



### Reestruturação administrativa e regimental da UERR

A aprovação de resoluções que permitem a fixação dos cursos de graduação garante o avanço na construção de centros de excelência em Educação Superior da UERR nos dois principais polos populacionais do Estado: Boa Vista e Rorainópolis.





# Relatório de Gestão 2016

-  Celebração de novos convênios com os governos federal e estadual, principalmente através do CAPACITASUAS
-  apresentação de projetos para captação de emendas parlamentares
-  destinação de recursos para a contrapartida da instituição junto aos convênios já celebrados

### Captação de recursos através da celebração e execução de convênios e parcerias

O compromisso da gestão na captação de recursos foca: 1) no desenvolvimento dos convênios em andamento, permitindo que os recursos já destinados à instituição possam ser executados no prazo estipulado; 2) na celebração de novos convênios e parcerias, tendo em vista a busca por novas fontes de recursos nesses tempos de crise econômica; 3) proposição de projetos de emendas parlamentares para a construção de novas estruturas prediais, para a aquisição de novos equipamentos de informática e de refrigeração, e para a aquisição de mobiliário, permitindo que a instituição possa ter a destinação de recursos governamentais extras, independente do orçamento estadual destinado à unidade.





# Relatório de Gestão 2016

**Redução** de cerca de **10%**

das despesas de custeio,  
contratação de serviços terceirizados  
e professores temporários.

**Busca pelo princípio  
da economicidade e destinação  
de recursos para infraestrutura**

O controle das despesas de custeio (como: água, luz, telefone, combustível, etc.) e contratação de serviços (como: terceirização e contratação de professores temporários) é de extrema necessidade em tempos de crise econômica, de modo que isso possa fazer com que a própria instituição renove suas ações e busque alocar seus recursos para as atividades fins da universidade.





UNIVERSIDADE ESTADUAL  
DE RORAIMA

## 2 - Ações Estratégicas Desenvolvidas

### Gestão Administrativa

# Relatório de Gestão 2016

Acompanhamento  
e controle do

## Bolsa Trabalho

o qual já atendia  
20 bolsistas  
nos diversos setores  
do campus  
de Boa Vista

viabilização da sua  
continuidade com a  
renovação do contrato  
e contratação de

**mais 20 bolsistas  
em 3 campi  
da UERR**

**Ampliação do Bolsa Trabalho  
fomentando a permanência  
de alunos com vulnerabilidade  
socioeconômica**

A Bolsa Trabalho é um importante instrumento de permanência dos alunos com vulnerabilidade socioeconômica nos cursos de graduação da UERR. No ano de 2016 o quantitativo de bolsistas atendidos teve um aumento considerável, de modo a garantir que esses acadêmicos pudessem não só permanecer na Universidade, mas também terminar seus respectivos cursos de graduação.



# UERR Universidade Estadual de Roraima

[Inscrever-se](#) 33

## Envios



**Mestrado em Educação na UERR**  
28 visualizações • 23 horas atrás



**03 curta uerr**  
28 visualizações • 1 ano atrás



**Concurso público para pedagogo na UERR**  
220 visualizações • 1 mês atrás



**Inscrições para os JUERR**  
48 visualizações • 4 meses atrás



**Curso de Direito tem nota 4 no Enade**  
193 visualizações • 3 meses atrás



**Seletiva do Futsal Masculino dos JUERR 2017**  
83 visualizações • 4 meses atrás



Idioma: Português

Local do conteúdo: Brasil

Modo restrito: Desativado

Histórico

Ajuda

[Sobre](#) [Imprensa](#) [Direitos autorais](#) [Criadores de conteúdo](#) [Publicidade](#) [Desenvolvedores](#) [+YouTube](#)

[Termos](#) [Privacidade](#) [Política e Segurança](#) [Enviar feedback](#) [Testar os novos recursos](#) © 2017 YouTube, LLC



# Relatório de Gestão 2016

## Incentivo

à participação de acadêmicos e servidores nos eventos esportivos e culturais da instituição.

**24** CONVÊNIOS  
E PARCERIAS  
com empresas privadas para benefício dos servidores e acadêmicos da UERR

**Política de valorização  
dos acadêmicos  
e servidores da UERR**

**homologação da estabilidade  
e progressão de servidores  
Técnico-Administrativos  
e Docentes.**

A adoção de procedimentos administrativos para a regularização de afastamentos para capacitação e avaliação de desempenho dos servidores permitiu o desenvolvimento e o controle dos processos e avaliações dentro da instituição. Aliado a isso, o incentivo à participação de acadêmicos e servidores nos eventos esportivos e culturais da instituição e a assinatura de diversos convênios e parcerias com empresas privadas possibilitou a concretização de uma política de valorização dos servidores e acadêmicos da UERR. Também foram realizados, à título de desenvolvimento de pessoal, o término do cadastro dos servidores no Sistema Informatizado de Controle de Atos de Pessoal – SICAP e o gerenciamento e o acompanhamento das licenças médicas, de modo a atender à Instrução Normativa nº 005/2014, do Tribunal de Contas do Estado-TCE/RR.





# Relatório de Gestão 2016

- ✓ Publicação de todas as resoluções e pautas das reuniões do CONUNI.
- ✓ Aproximadamente 387 textos publicitários: matérias e notas, publicados no site institucional, no Facebook, no Twitter e enviados para todos os veículos de comunicação do Estado, gerando diversas entrevistas em rádios, TVs e Jornais e
- ✓ Atingindo uma média semanal de 12 a 25 mil pessoas

### Política de transparência e relacionamento com o público interno e externo

A Universidade Estadual de Roraima, através de sua Assessoria de Comunicação, vem desenvolvendo uma política de transparência e divulgação de todas as ações promovidas pela instituição, mostrando que quando o público está bem informado das ações da Universidade, há um bom relacionamento entre a gestão e sua comunidade interna e externa.





A atual Reitoria da Universidade Estadual de Roraima é a primeira gestão eleita pela comunidade acadêmica nesses 11 anos de existência da instituição. Nesse sentido, é importante salientar que foi idealizado um plano de gestão com objetivos e metas a serem desenvolvidos a curto, médio e longo prazo na Universidade. Desse modo, o plano de gestão foi dividido em 4 grandes objetivos: 1) **Quanto à Graduação - Objetivo:** Alcançar a excelência no ensino de graduação, promovendo práticas inovadoras e fortalecendo a relação da instituição com a sociedade; 2) **Quanto à Pesquisa e Pós-Graduação - Objetivo:** Alcançar excelência na pesquisa por meio de projetos que visem a construção de ações criativas e comprometidas com o desenvolvimento econômico, sociocultural, tecnológico e ambiental; 3) **Quanto à Extensão e Assistência Estudantil - Objetivo:** Alcançar excelência nas ações de extensão e assistência estudantil por meio da integração da Extensão com o Ensino e a Pesquisa, além do diálogo com a sociedade roraimense; e, 4) **Quanto à Gestão Administrativa - Objetivo:** Alcançar excelência na administração, por meio de uma gestão democrática e participativa, buscando o desenvolvimento sustentável da instituição.

A Universidade Estadual de Roraima pretende atuar, nesse sentido, buscando alinhar os objetivos traçados com a realidade econômica do Estado e com as necessidades da população roraimense no que tange à oferta de cursos superiores. O primeiro e o segundo objetivos expressam a dimensão qualitativa que se pretende outorgar à instituição, mostrando que o ensino e a pesquisa podem e devem estar atrelados às necessidades econômicas e sociais do Estado e da sociedade roraimense. O terceiro e quarto objetivos tentam alinhar a relação entre a administração da UERR com o seu público interno e externo, ajustando e apoiando os macroprocessos finalísticos de tal modo que a própria

Universidade se fortaleça e se desenvolva plenamente.

Para cumprir parte dos objetivos traçados pela gestão superior, a instituição precisará desenvolver algumas atividades importantes (além das atividades rotineiras e cotidianas), tais como:

#### ATIVIDADES ACADÊMICAS

**Ações para o ensino de graduação, extensão, assistência estudantil, pesquisa e pós-graduação:**

1. Ampliar a oferta de projetos de formação dos professores da rede básica, aproximando a Universidade da Educação Básica;
2. Ampliar a capacitação de técnicos administrativos e professores para atendimento a alunos com deficiência através do Núcleo de Acessibilidade da UERR;
3. Finalizar a discussão e o alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional e do Plano Pedagógico da UERR com os Planos Nacional e Estadual de Educação;
4. Ampliar as vagas no curso de nivelamento e desenvolver novas ações que diminuam a evasão dos cursos de graduação;
5. Desenvolver plenamente os Centros de Excelência em Ensino, Pesquisa e Extensão dos *campi*;
6. Dar continuidade à regularidade do vestibular para todos os cursos da UERR;
7. Ampliar as parcerias para a realização de Estágios Curriculares e Não-Curriculares, Atividades Curriculares Complementares e Mobilidade Acadêmica junto a diferentes instituições públicas e privadas do Brasil e do exterior;
8. Ampliar a oferta de cursos e eventos de extensão,

principalmente, além dos eventos acadêmicos, eventos culturais e esportivos, ampliando as parcerias institucionais do estado;

9. Criar o Núcleo de Práticas Profissionais da UERR, fortalecendo os Núcleos de Apoio Fiscal e de Práticas Jurídicas;
10. Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *lato e stricto sensu*, fortalecendo a política de qualificação do corpo docente e dos servidores técnico-administrativos da UERR, assim como a oferta de vagas em programas de mestrado para a sociedade roraimense;
11. Fortalecer as revistas científicas da UERR e ampliar a publicação de livros acadêmicos através da editora da UERR;
12. Fortalecer os núcleos e grupos de pesquisa, fomentando ainda mais a produção científica do Estado;
13. Implantar a Empresa Júnior e a incubadora de empresas da UERR, fortalecendo o empreendedorismo do Estado;
14. Ampliar ainda mais os convênios com instituições municipais, estaduais, regionais, nacionais e internacionais para o desenvolvimento de pesquisas científicas na Amazônia Setentrional.

#### ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

**Ações para a gestão administrativa:**

1. Continuar as discussões e o alinhamento do planejamento da instituição com os Planos Nacional e Estadual de Educação, tendo em vista o desenvolvimento do Estado;
2. Avaliar periodicamente o Plano de Desenvolvimento



- Institucional – PDI;
3. Fortalecer os mecanismos para Auto-avaliação Institucional da Gestão;
  4. Articular junto aos poderes executivo e legislativo a ampliação do orçamento da UERR;
  5. Buscar recursos para ampliar o espaço físico da instituição;
  6. Buscar a ampliação da oferta de concursos públicos para professores e técnicos;
  7. Reavaliar a forma de contrato dos professores substitutos dentro da instituição (professores colaboradores, etc.);
  8. Fortalecer os *campi*, respeitando a sua inserção na perspectiva da vocação regional;
  9. Fortalecer a Comissão Permanente de Concurso para que possa realizar concursos fora do Estado;
  10. Promover políticas de desenvolvimento pessoal para os servidores da Instituição;
  11. Manter e ampliar a oferta de cursos de capacitação em gestão pública aos servidores da UERR e do Estado de Roraima;
  12. Consolidar o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI) da UERR, promovendo condições de acessibilidade e permanência para os alunos nos espaços acadêmicos;
  13. Fortalecer o portal da UERR como fonte de informação institucional;
  14. Estabelecer canais de comunicação com os demais órgãos do governo;
  15. Promover treinamentos para a Conservação do Patrimônio Público e Sensibilização Ambiental;
  16. Implantar sistemas de avaliação institucional, com o intuito de atender à Lei Federal nº 10.861/2004, de forma a garantir a melhoria contínua dos cursos ofertados;
  17. Promover a Valorização do Patrimônio Material e Imaterial da UERR;
  18. Informatizar o sistema da Multiteca;
  19. Revisar as resoluções e normatizar as ações do Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração da UERR.





# UNIVERSIDADE ESTADUAL DE RORAIMA

Brand Book desenvolvido pela equipe ASCOM/UERR - 2017

Texto: Elemar Kleber Favreto  
Criação e Conceito: Beto Bellini  
Diagramação 2016: Abraão Batista  
Revisão e Fotos: Elias Dolvim  
Colaboração: Priscila Gonçalves e Debora Eloy